



Ausbildung zum Systemischen Personalentwickler

Modulares, innovatives
Zertifikats-Ausbildungsprogramm
für Führungskräfte, Personalentwickler
und Berater (m/w)

Individual-Ausbildung „face-to-face“

© Programm 2010

Eine Initiative der Perspektivenwechsel GmbH, Gesellschaft
für Kulturentwicklung und Führungsberatung Augsburg
in Zusammenarbeit mit GlatzConsulting, Stuttgart



**„Ein frei denkender Mensch bleibt da nicht stehen
wo der Zufall ihn hin stößt.“**

Heinrich von Kleist, deutscher Dichter (1777-1811)

Personalentwicklung nimmt in Unternehmen eine immer stärker strategische Bedeutung ein. Die Strategie des Unternehmens, eines Bereichs, eines Mitarbeiters ist der Ausgangspunkt personalentwicklungspolitischer Entscheidungen, Interventionen und Maßnahmen. Um in diesem Spiel der Kräfte die verschiedenen Motivationen in Einklang zu bringen, brauchen Personalentwickler immer öfter eine systemische Perspektive, die Konsequenzen-, Szenarien- und Zukunftsdenken umfasst.

Es reicht nicht mehr aus, bedarfsorientiert für den Einzelnen oder für kleine Gruppen zu arbeiten. Personalentwicklung bedeutet heute und in Zukunft, stimmige Lösungen für das gesamte Unternehmen zu entwickeln.

Sie sind Berater, Personalentwickler/in oder dem Themenfeld aufgeschlossene Führungskraft und schätzen die Arbeit mit Menschen in Systemen. Dies ist die Voraussetzung.

Sie bringen viel mit. Berufserfahrung, Erlerntes aus früheren Entwicklungsmaßnahmen, soziale Kompetenz und Lernwillen. Darauf bauen wir auf.

Sie suchen ein flexibles und klar fokussiertes Ausbildungsprogramm?

Sie wollen sicherstellen, durch Ihre Ausbildung einen wirkungsvollen Beitrag zur Unternehmensentwicklung leisten zu können?

Die Ausbildung zum Systemischen Personalentwickler wird Sie dabei fördern, unser Qualitätsverständnis wird Sie fordern.

Wir können beginnen.



Die Struktur.

Das Qualifizierungsprogramm richtet sich an Personalentwickler und Führungskräfte, die ihr bewährtes Wissen um aktuelle Impulse der Systemischen PE erweitern wollen.

Grundkenntnisse aus dem Umfeld der Personalentwicklung, so wie sie zum Beispiel durch die anerkannten Programme der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) vermittelt werden, setzen wir voraus.

Die Ausbildung wird in 10 sechsständigen Sequenzen in Form einer Individualausbildung durchgeführt.

Umfangreiches, begleitendes Studienmaterial erhalten Sie auf unserer für Sie geschützten Website.

Die Ausbildungsleistungen der Teilnehmer bestehen aus der Teilnahme an den Modulen, einer individuellen Konzeptarbeit, zum Beispiel der Überarbeitung der bestehenden unternehmensinternen PE sowie durch Mitarbeit an der „Lösung“ von real-case-studys zwischen den Modulen. Mit diesen erbrachten Leistungen erhalten Sie das Zertifikat

**Systemische Personalentwicklerin/
Systemischer Personalentwickler,**

das über alle vermittelten Themen Auskunft gibt und von den Ausbildungsleitern unterzeichnet wird.



Die Philosophie.

"Wo ein Begeisterter steht, ist der Gipfel der Welt."

Joseph von Eichendorff, deutscher Dichter (1788 -1857)

Die Entwicklung von Menschen zu befördern, ist aus unserer Sicht die wertvollste Tätigkeit, die Menschen leisten können.

Mit der Weiterbildung in Systemischer PE bieten wir Ihnen ein interaktives Programm - erfahrungsgestützt, umsetzungsorientiert und wissenschaftlich fundiert.

Die Zukunftsherausforderungen an Unternehmen, wie beispielsweise die Arbeit in virtuellen Strukturen zu meistern, die Erwartungen in Sinnstiftung zu erfüllen oder die Anforderung, mit größerer Komplexität umgehen zu können, den Wissenstransfer zu optimieren und Innovationen im Kompetenz- und Stärkenmanagement zu realisieren, werden integriert und diskutiert.

Uns ist bewusst, dass Systemische PE-Kompetenz die gängigen Erwartungen an Methodik und Didaktik, Kenntnisse des Qualifizierungsmarktes, Konzeptionsfähigkeit, Vernetzungskompetenz und Leitungsqualität übersteigt. Daher versprechen wir größte Sorgfalt in der Durchführung und dauerhafte Reflexion des Programms an der Realität.

Unser Programm ist frei von Ideologien und erhebt den Anspruch, sich immer weiter verbessern zu können. Das Feedback jedes Teilnehmers trägt dazu bei.

Die Ausbildungsleiter stehen regelmäßig unter Supervision und entwickeln das Programm und die Arbeitsmaterialien kontinuierlich weiter.



Ausbildungsleitung.



Inge Glatz

Selbständige Beraterin, Trainerin, Coach

Geschäftsbereichsleiterin in der Horst Rückle Team GmbH

Systemische Beraterausbildung Beraterin und Projektleiterin
firmenspezifischer Veränderungsprojekte

Personalentwicklerin in renommierten Handelsunternehmen

Trainerin und Ausbilderin

Diplom-Betriebswirt



Ralph Schlieper-Damrich

Selbständiger Business Coach, Berater und Mentor

Lehraufträge an der Salzburg Management Business School

Bereichsleiter Personal- und Kulturentwicklung, Pharma

Geschäftsführer Business School, Bundes- und Landesregierung

Seminarleiter Führungskräfte-Akademie, Mischkonzern

Leiter Gesamtschulungsbereich, Großhandelsunternehmen

Studium der Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre,

Soziologie und Sozialpsychologie – Diplom-Kaufmann



Die Inhalte.

Focus-Modul 1 Die Systemische Haltung

Systemisches Denken / Systemwelten / systemische Organisationsentwicklung und Beratung / von Autopoiese bis soziale Systeme / Systemische PE – Unterschiede – Wahrnehmung – Haltungen

Focus-Modul 2 Diagnostik und Lernen im System

Autopoiese und System-Diagnostik / MBTI, HDI, PCM, DNLA & Co. und ihre Auswirkungen auf Methodik und Didaktik / Typologie und Lernarenen / Systemische Auswirkungen des Unternehmenscharakters auf präferierte Lernformen / Typologisch stimmige Kontextklärung und Setting-Gestaltung als Grundlage für akzeptable PE-Maßnahmen / Instrumente der Beratung und systemischer Gesprächsführung

Focus-Modul 3 Als Personalentwickler im System

Einflussfaktoren intern und extern / Anschlussfähigkeit im System / von der Anfrage zum Auftrag / ein systemisches Porträt / Sprache und Sprachmuster

Focus-Modul 4 Beratungsprojekte, Architektur und Design

Anschlussfähigkeit und Systembildung / Projektarchitektur und typische Elemente / Designarbeit und Interventionen planen / Praxis im Projekt

Focus-Modul 5 Wissen und Dynamiken der Entwicklung von Systemen

Organisationales und individuelles Wissensmanagement / Vom Wissen zur Wettbewerbsfähigkeit / Instrumente individuellen Wissensmanagements / Horizontale Entwicklung von Systemen: Lebensphasenmodelle / Vertikale Entwicklung von Systemen: Spiral Dynamics



Focus-Modul 6 **Systemisches Coaching und Soziale Simulation**

PE und die Gefahr des Arbeitens an Symptomen (am Beispiel von Coachingprozessen, die durch PE´ler initiiert wurden) / Formen des Selbstcoachings / Systemisches Coaching mit „Inszenario“ / Strukturaufstellung / Systemisches Mentoring

Focus-Modul 7 **Identität und Organisation**

Strukturen – Sinn und relevante Umwelten / Analyse und Identitätsbildung / Funktionalitäten und Muster / Fallarbeit und Interventionen

Focus-Modul 8 **Kompetenzen und Besetzung**

Konsequenzen systemischen Kompetenz- und Besetzungsmanagements / Kompetenzrad / Karrierearchitekt / Karriereanker / Strengths Finder / Osnabrücker Persönlichkeitsdiagnostik im Besetzungsmanagement

Focus-Modul 9 **Angewandtes Wertemanagement**

Förderung der Werteentwicklung und Sinnstiftung durch eine systemische Personalentwicklung / Individuelle Werteentwicklung und PE-Unterstützung bei Wertekonflikten / Wertequadrat und andere Tools zur Entwicklung von Werten / Real Case: Analyse eines Wertesystems auf der Basis eines Mitarbeiterfeedbacks / Das Sinnvereinbarungsgespräch

Focus-Modul 10 **Führung im System**

Traditionelle Führungs-Ansätze und Unterschiede / Annahmen über Führung und Management / Führungsanliegen – von Team bis Trennung / Nachwuchsarbeit / vom Nutzen guter Entscheidungen

Die Module 1,3,4,7,10 leitet: Inge Glatz

Die Module 2,5,6,8,9 leitet: Ralph Schlieper-Damrich

Methodik & Materialien: Diagnose- und Coaching-Tools, Videoanalysen, Visualisierungen, Reflexionsübungen, Diskussionen, Fallstudien, Instrumente der Personalentwicklung, webbasierte Infobox,...



Voraussetzungen.

Unsere Zielgruppe sind Persönlichkeiten, die bereits seit ein oder mehr Jahren mit Fragen der Personalentwicklung konfrontiert sind.

Wir setzen voraus, dass Sie bereit sind, sich zwischen den Qualifizierungssequenzen sowohl durch das Web als auch durch Selbststudium unserer Literaturempfehlungen ergänzend zu informieren.

Eine Scientology-Erklärung ist für uns obligatorisch, und wir erwarten sie auch von unseren Absolventen:

Das Team "Systemische Personalentwicklung", namentlich Inge Glatz, Ralph Schlieper-Damrich und Ulrich Martin Drescher, erklärt,

1. dass wir nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard arbeiten,
2. dass wir unsere Mitarbeiter nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard schulen bzw. keine Kurse und/oder Seminare nach der Technologie von L. Ron Hubbard besuchen und
3. wir die Technologie von L. Ron Hubbard zur Durchführung der angebotenen Dienstleistungen ablehnen.



Literatur und Web.

Diese Literatur empfehlen wir zum Kauf und zur Lektüre, vorbereitend und flankierend zur Ausbildung:



Eine Fülle weiterer Informationen zu diesen und anderen Büchern, die wir zur Konzeption der Ausbildung herangezogen haben, finden Sie auf unserer Website:

www.systemische-personalentwicklung.de

Ebenfalls auf dieser Website erhalten die Teilnehmer mit einem persönlichen Passwort Zugang zu einer umfassenden online-PE-Box.

Mit den Informationen aus dieser Box bereichern Sie Ihre Ausbildung. Auch später steht Ihnen dieses, sich immer weiter aktualisierendes Material zur Verfügung. Es gilt als vereinbart, dass der Zugang und die Nutzung des online-Supports nur unserem Teilnehmerkreis zur Verfügung steht.



Organisatorisches.

Die Daten der Ausbildung finden Sie auf unserer Website. Die Module von Ralph Schlieper-Damrich finden in Lützelburg/Augsburg, die Module von Inge Glatz im Raum Stuttgart statt.

Die Kosten betragen für Syst-PE: €4.990 p.P. zzgl. gesetzlicher MwSt. - Diagnosetools sind im Wert von €390 in diesen Kosten enthalten.

Sie erhalten nach jeder einzelnen Sequenz die Rechnung des ausführenden Unternehmens zugeschickt, das das Modul leitet. Wir bitten Sie, jeden Rechnungsbetrag vor der folgenden Sequenz zu überweisen.

Das Zertifikat

**„Systemischer Personalentwickler“
„Systemische Personalentwicklerin“**

erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung mit allen Modulen und einem „Meisterwerk“ in Form einer Konzeption oder eines Re-Designs der bereits bestehenden Personalentwicklung oder eines innovativen PE-Angebotes.



Ausbildung zum Systemischen Personalentwickler

Inge Glatz

☒ Glatz Consulting
Mäuerlesstr. 5/2
D-71106 Magstadt
☎ 07159 - 9337-57
☎ 07159 - 9337-59
🌐 www.glatz-consulting.de
team@systemische-personalentwicklung.de

Ralph Schlieper-Damrich

☒ Perspektivenwechsel GmbH
Gesellschaft für Kulturentwicklung und Führungsberatung
Köhlerberg 3
D-86456 Lützelburg/Augsburg
☎ 08230 / 7010 – 25
☎ 08230 / 7010 – 29
🌐 www.perspektivenwechsel.com
team@systemische-personalentwicklung.de

Es gelten die AGB, die im Web unter www.perspektivenwechsel.com unter „Ausbildungsleistungen“ stehen.
Gerne senden wir sie Ihnen auch per Post zu.