

Willkommen zur Systemischen Personalentwicklung.

Mit Perspektivenwechsel.

In Unternehmengesprächen und Kollegenkreisen wird heute immer deutlicher ausgesprochen, was sich vor einigen Jahren abzeichnete: die Investition in Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird als strategische Aufgabe im Unternehmen verstanden. PE und Weiterbildung sind hierbei die zentralen Säulen des Human Capital Managements. Es gilt, neue Perspektiven zu entwickeln, Mitarbeitern mit den systemischen Zusammenhängen ihrer Zukunftsqualifizierung vertraut zu machen, sie anzustoßen, neue Wege zu gehen.

Mit unserer Ausbildung zur/zum Systemischen Personalentwickler/in erweitern wir das Spektrum klassischer Ausbildungsgänge um ein zeitgemäßes und strategieunterstützendes Angebot. Über dreißig Jahre Erfahrung im Arbeitsfeld Führungskräfte- und Personalentwicklung und kontinuierlich weiter entwickelte Expertise in systemischer Beratung, systemischen Coaching und systemischer Supervision haben wir in unser Curriculum eingebracht. Für jeden Professional kann dieses Programm zu einer nachhaltigen Bereicherung des bestehenden Wissens werden und ein ungewöhnlich intensives Lern-Erlebnis freisetzen.

Die einzelnen Teile des Programms adressieren unser Modell der systemischen Personalentwicklung, in dem nicht die Maßnahme der PE im Vordergrund steht, sondern der strategische Impuls - der unternehmensstrategische und/oder der individualstrategische. Beide Strategieimpulse - man könnte auch von den "Zukünften" des Unternehmens und des Mitarbeiters sprechen - fließen ein in die Analyse und Vereinbarung von Erfolgsfaktoren, also den Faktoren "Einstellung", "Verhalten" und "Erfahrung" sowie ihre jeweiligen Einflüssen auf die Systeme "Organisation", "Privatsphäre" und ggfls. weitere.

PROGRAMMBROSCHÜRE HIER

Ausbildung zum Systemischen Personalentwickler

- Individual-Ausbildung
- 10 Module mit je 6 Stunden
- breites Themenspektrum
- 2 Ausbilder mit je 5 Modulen
- Ausbildungsorte anteilig in Stuttgart und Augsburg
- Euro 4.990 netto
- Beginn jederzeit möglich

Systemische Personalentwicklung



Geeignete Diagnose-Tools helfen, die Entwicklungspotenziale zu erkennen und die stimmigsten Maßnahmen einzuleiten. Das Maßnahmenbündel kann dann aus Training, Coaching, Mentoring, Projektarbeit, oder besser gesagt aus allen Formen des inszenierten Lernens bestehen, immer mit dem Fokus auf ihren strategischen Einfluss.

Im Monitoring wird der Verlauf der Maßnahme begleitet und justiert, die Evaluation gibt schließlich Auskunft über die Wirkung der PE auf die strategische Absicht von Unternehmen und Mitarbeiter.

Zu jedem dieser Prozess-Schritte sind innovative und bewährte Instrumente, Techniken und Verfahren entwickelt worden, die wir möglichst umfassend in unserer Ausbildung zum Systemischen Personalentwickler darstellen werden.